

นโยบายต่อพนักงาน

มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศในการทำงาน ส่งเสริมในการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัย และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงานได้รับความคุ้มครองและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ มีคุณภาพ และอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค และตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ อายุ สีดวง ความพิการ ฐานะ ชาติตระกูล การศึกษา หรือสถานะอื่นใด
- บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ / เป้าหมายธุรกิจ และจัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม
- ปฏิบัติตามบทบัญญัติกฎหมายแรงงาน ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
- ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหาร โดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยความก้าวหน้าในอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่างๆ ขึ้นอยู่กับคุณภาพผลสำเร็จของงาน ทักษะ และศักยภาพของพนักงาน
- การแต่งตั้งโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน มีความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่ดี ตลอดจนจัดการดูแลสถานที่ทำงานให้ปลอดจากการใช้สารเสพติดและการดื่มแอลกอฮอล์
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และดูแลให้สถานที่ทำงานปลอดจากการเล่นการพนันอันเป็นการขัดต่อกฎหมาย
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องส่งไปในทางที่ผิดข้อบังคับการทำงาน ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือกฎหมายได้

ประกาศ ณ วันที่ 01 เมษายน 2560

(นายฐิติกร กังวารจิตต์)

รองประธานกรรมการ

บริษัทเคแอลเค อินดัสตรี จำกัด